



ПРОГРАМА
КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА
ВІННИЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО АГРАРНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ
ХМЕЛІОВСЬКОГО ВАСИЛЯ СТЕПАНОВИЧА
ДОКТОРА ТЕХНІЧНИХ НАУК, ПРОФЕСОРА

МЕТОЮ своєї діяльності на посаді ректора університету ставлю: реалізацію державної політики у сфері вищої

освіти, створення сприятливого середовища для працівників і здобувачів освіти університету, підтримку і допомогу ЗСУ, збереження і примноження традицій університету, його розвиток за усіма напрямками діяльності.

У разі мого обрання впроваджуватиму досягнення мети шляхом:

- збереження та посилення позицій Університету у навчально-методичній і науковій діяльності;
- сприяння реалізації «Цілей сталого розвитку України» та Європейської стратегії розвитку університетів;
- дотримання відкритості і демократизму у прийнятті рішень;
- взаємодії із засобами масової інформації, сприяння розвитку сторінок у соціальних мережах, заохочування до створення друкованих та електронних видань, веб-порталу університету;
- організації заходів та свят з метою пропагування історії, культури та цінностей університетської спільноти;
- забезпечення підтримки позитивного іміджу університету на міжнародному та національному рівнях, співпраці з територіальними громадами;
- забезпечення постійного моніторингу змісту і якості освіти з урахуванням вимог ринку праці, сприяння успішній акредитації освітніх та освітньо-наукових програм, підвищенню рівня інтерактивних методів і технологій навчання в освітньому процесі, збільшення частки практичної складової;
- впровадження гнучких навчальних планів, які дадуть змогу науково-педагогічним працівникам більше часу приділяти науковій роботі, стажування на виробництві, виконання грантових проектів;
- впровадження системної роботи з публікаційної активності науково-педагогічних працівників університету;

- підтримки наукових шкіл, членства науковців університету у вітчизняних та міжнародних професійних об'єднаннях, забезпечення участі у міжнародних конференціях, симпозіумах, семінарах та міжнародних наукових стажуваннях;
- активізації профорієнтаційної роботи, через роботодавців та партнерів університету і щорічне залучення до навчання в іноземних студентів;
- регулярного збільшення кількості міжнародних угод із зарубіжними закладами освіти, науковими установами;
- запровадження дієвої кадрової політики та системи мотивації працівників університету у своєму професійному розвитку;
- впровадження гнучких програм індивідуального професійного розвитку для молодих спеціалістів, а також стажування у провідних вітчизняних та зарубіжних університетах і наукових установах, передових підприємствах з відривом від основної роботи;
- покращення системи соціального захисту працівників університету, сприяння їхньому культурному дозвіллю та здоровому способу життя;
- втілення у практику періодичних медичних оглядів;
- впровадження програми та плану заходів, щодо забезпечення і підтримки інклюзивного середовища в університеті;
- забезпечення умов для реалізації студентами, аспірантами, докторантами індивідуальної освітньої траєкторії, підтримка участі у програмах академічної мобільності, поєднання навчання, праці, здорового способу життя й дозвілля;
- результативної співпраці з студентським самоврядуванням, підтримки студентських ініціатив, соціальний захист пільгової категорії студентів;
- продовження практики модернізації та обладнання сучасних навчальних аудиторій та лабораторій із залученням роботодавців та провідних компаній;
- продовження розвитку інфраструктури студмістечка та поліпшення умов навчання та проживання студентів;
- створення умов фінансової стійкості університету, подальшої реалізації програми енергозбереження, збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду університету;
- реалізації програми управління відходами.