

ПЛАН ЗАХОДІВ
Вінницького національного аграрного університету,
спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню), в
тому числі сексуальним домаганням та дискримінації
у 2024-2025 навчальному році

Метою запобігання та протидії булінгу (цькуванню), в тому числі сексуальним домаганням та дискримінації, є створення безпечного освітнього середовища, що включає емоційно-психологічну та фізичну безпеку учасників освітнього процесу у ВНАУ.

До завдань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню), в тому числі сексуальним домаганням та дискримінації у ВНАУ належить:

- створення безпечного освітнього середовища;
- визначення стану, причин і передумов поширення булінгу (цькування), в тому числі сексуальних домагань та дискримінацій;
- підвищення рівня поінформованості учасників освітнього процесу про форми, прояви, причини та наслідки булінгу (цькування), в тому числі сексуальні домагання та дискримінації.

№	ЗАХОДИ	ТЕРМІНИ ВИКОНАННЯ	ВІДПОВІДАЛЬНА ОСОБА
Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження насильства та булінгу, в тому числі сексуального домагання та дискримінації			
1.	Ознайомлення учасників освітнього процесу з наказом «Про порядок реагування на випадки булінгу (цькування) в тому числі сексуальним домаганням та дискримінації, застосування заходів виховного впливу у Вінницькому національному аграрному університеті.	Вересень	Директор центру аудиту, контролю, кадрового та юридичного супроводу РУДЗЬ О.С.
2.	Наради з учасниками освітнього процесу з питань профілактики булінгу (цькування), в тому числі сексуальних домагань та дискримінацій: заступниками в.о. директорів ННІ, деканів з виховної роботи; головами студентських рад університету.	Вересень- листопад	Проректор з науково педагогічної та навчальної роботи ЛУТКОВСЬКА С.М, заступники директорів ННІ, деканів з виховної роботи
3.	Оновлення плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в тому числі сексуальним домаганням та дискримінаціям на сайті університету	Липень -серпень	Проректор з науково педагогічної та навчальної роботи ЛУТКОВСЬКА С.М, Директор центру культурно-естетичного виховання ДОВГАНЬ Д.П.
4.	Перевірка інформаційної доступності до нормативних документів з профілактики булінгу (цькування), в тому числі сексуальних домагань та дискримінації.	Постійно	Директор навчально-наукового центру ЗЕЛЕНЧУК Н.В.

Забезпечення створення безпечного освітнього середовища у Вінницькому національному аграрному університеті

1.	Інформаційно-просвітницька діяльність серед учасників освітнього процесу щодо форм, причин і наслідків булінгу (цькування), в тому числі сексуального домагання та дискримінації; організація належних заходів у сфері запобігання та протидії булінгу (цькування), в тому числі сексуальних домагань та дискримінації, формування нетерпимого ставлення учасників освітнього процесу до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках.	Постійно	Директор центру культурно-естетичного виховання ДОВГАНЬ Д.П.
2.	Вжиття заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, проти яких вчинили та які вчинили булінг (цькування), в тому числі сексуальні домагання та дискримінації, стали його свідками .	Постійно	Директор центру культурно-естетичного виховання ДОВГАНЬ Д.П. Соціальний педагог ДЗЮБА І.Г.
3.	Розроблення плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню), в тому числі сексуальним домаганням та дискримінації в університеті відповідно до рекомендацій МОН.	Лютий	Директор центру культурно-естетичного виховання ДОВГАНЬ Д.П. Соціальний педагог ДЗЮБА І.Г.
4.	Проведення моніторингу ефективності виконання плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню), в тому числі сексуальним домаганням та дискримінації, надання методичної та практичної допомоги (для всіх науково-педагогічних працівників),	Постійно	Проректор з науково педагогічної та навчальної роботи ЛУТКОВСЬКА С.М, Директор центру культурно-

	виявлення проблемних питань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню), в тому числі сексуальним домаганням та дискримінації, вжиття вичерпних заходів для їх вирішення		естетичного виховання ДОВГАНЬ Д.П.
5.	Для студентів першого року навчання проводити адаптаційні виховні заходи та профілактично – роз'яснювальну роботу з метою створення безпечного освітнього середовища та попередження випадків булінгу (цькування) в тому числі сексуальних домагань та дискримінації в університеті.	Постійно	Директор центру культурно-естетичного виховання ДОВГАНЬ Д.П. Соціальний педагог ДЗЮБА І.Г.
6.	Проводити виховні заходи для здобувачів вищої освіти та кураторів груп у формі тестів на соціально-психологічну зрілість та моніторинг психологічного клімату в групі.	Березень - травень	Соціальний педагог ДЗЮБА І.Г.
7.	Проводити для всіх учасників навчального процесу інтерактивні бесіди та психологічні тренінги «Team building», «Резонансне лідерство».	Березень - травень	Директор центру культурно-естетичного виховання ДОВГАНЬ Д.П. Соціальний педагог ДЗЮБА І.Г.
8.	Доводити учасникам освітнього процесу наслідки поушення норм антибулінгового законодавства	Постійно	Директор центру аудиту, контролю, кадрового та юридичного супроводу РУДЗЬ О.С.

9.	Проводити бесіди «Конфлікт та шляхи його подолання», для формування комунікативних компетенцій у всіх учасників освітнього процесу.	Постійно	Директор центру культурно-естетичного виховання ДОВГАНЬ Д.П. Соціальний педагог ДЗЮБА І.Г.
10.	Проводити освітньо-правові заходи з залученням фахівців правової сфери щодо протидії булінгу (цькуванню), в тому числі сексуальним домаганням та дискримінації.	Постійно	Проректор з науково педагогічної та навчальної роботи ЛУТКОВСЬКА С.М., Директор центру аудиту, контролю, кадрового та юридичного супроводу РУДЗЬ О.С. Науково-педагогічні працівники кафедри Права, факультету Менеджменту та права університету.