

ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора

Вінницького національного аграрного університету

кандидата сільськогосподарських наук, професора

Мазура Віктора Анатолійовича

«Мети досягає той, хто її прагне»

Григорій Калетнік

Вінницький національний аграрний університет – різнопрофільний багатоступеневий заклад вищої освіти, що понад 38 років на високому рівні здійснює освітню, наукову, інноваційну, міжнародну діяльність і є беззаперечним лідером національної аграрної науки, освіти та науково-дослідного виробництва, кузницею висококваліфікованих кадрів для всіх галузей економіки України. Імплементация фундаментальних принципів сучасного Вінницького НАУ базується на професіоналізмі, студентоцентризмі, академічній доброчесності, інноваційності у науково-експериментальних дослідженнях, відкритості, публічності, повазі та довірі.

Місія університету: забезпечення якісної, доступної, сучасної освіти завдяки знанням та досвіду науково-педагогічних, педагогічних працівників, розвитку наукових і освітніх технологій; підготовці здобувачів вищої освіти, здатних до практичної реалізації отриманих знань у науці, агропромисловому виробництві; розвитку творчого наукового потенціалу молоді, що базується на принципах прагматичності, толерантності, перспективності та демократичності; вихованні гармонійно розвиненої особистості з високими духовними якостями; всебічного розвитку фундаментальних та прикладних наукових досліджень, забезпечені їх комерціалізації, трансферу технологій; подальшій інтеграції в науково-освітній простір.

Мета програми – сформувати європейський за змістом, рівнем, стилем, якістю освіти та домінантою наукової діяльності високореєтинговий університет, як сучасне академічне середовище інноваційного типу, з комфортною атмосферою для навчання, праці та самореалізації.

Реалізація мети може бути успішно вирішена впровадженням стратегічних пріоритетів:

- формування нової парадигми якісної підготовки здобувачів освіти із урахуванням особливостей глобалізованого та інформаційно-технологічного світу, вимог сучасного ринку праці;
- інтеграцію пріоритетних наукових напрямів у всі види дослідницької та освітньої діяльності;
- забезпечення умов для науково-технічного розвитку університету;
- міжнародна співпраця та інтеграція у міжнародний освітній простір;
- розвиток потужної матеріально-технічної бази для теоретичного, практичного навчання майбутніх фахівців, проведення наукових досліджень;
- створення атмосфери соціальної безпеки та комфорту;
- досягнення фінансової стабільності та збільшення обсягу та джерел фінансових надходжень;
- децентралізація системи управління та удосконалення університетського менеджменту;

Основні завдання Вінницького національного аграрного університету, які сприятимуть імплементації стратегічних пріоритетів:

I. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

1.1. Удосконалення внутрішньоуніверситетської системи забезпечення якості освітнього процесу відповідно до європейських стандартів. Впровадження інтерактивної онлайн-платформи для вивчення думки студентів і викладачів, стейкхолдерів про найважливіші питання навчального процесу.

1.2. Подальший розвиток організації освітнього процесу та принципів академічної доброчесності.

1.3. Активне залучення стейкхолдерів до розробки, вдосконалення та реалізації освітніх програм. Запровадження в навчальному процесі гнучких освітніх програм та навчальних планів із врахуванням найновіших здобутків в аграрній галузі.

1.4. Збільшення асортименту освітніх послуг – від короткотривалих курсів до міждисциплінарних освітніх програм та нових моделей безперервної освіти. Впровадження дистанційного навчання, дуальної, неформальної освіти. Забезпечити повноцінне функціонування інклюзивної освіти для осіб з особливими потребами. Розвивати нові освітні ініціативи в межах програми «навчання впродовж життя» («life-long learning»), післядипломної освіти та підвищення кваліфікації.

1.5. Забезпечення можливості формування власних індивідуальних навчальних траєкторій студентів через вибіркові курси і гнучкі сертифіковані програми.

1.6. Систематичне оновлення навчально-методичного забезпечення освітнього процесу відповідно до умов сучасного професійного середовища. Формування університетської бази дистанційних курсів для використання їх у навчальному процесі

1.7. Потужна співпраця з органами студентського самоврядування у оцінюванні освітніх програм і якості їх реалізації.

1.8. Інтеграція навчання і науково-експериментальних досліджень під час освітнього процесу.

1.9. Збільшення кількості навчальних дисциплін з викладанням англійською мовою.

1.10. Розробка профорієнтаційної університетської програми, спрямованої на утримання стабільного контингенту студентів, у тому числі іноземних.

II. КАДРОВА ПОЛІТИКА

2.1. Розробка комплексної програми вдосконалення кваліфікації науково-педагогічних працівників, можливості для їх навчання і стажування у провідних вітчизняних та закордонних університетах.

2.2. Створення сприятливих та мотиваційних умов науково-педагогічним, педагогічним працівникам для підвищення рівня цифрових компетенцій і вивчення іноземних мов.

2.3. Підвищення престижності статусу науково-педагогічних працівників та навчально-допоміжного персоналу через зростання заробітної плати й урізноманітнення форм фінансового заохочення з огляду на особистий внесок у розбудову університету.

2.4. Неухильне дотримання норм високої культури академічної доброчесності в академічному середовищі, широка популяризація доброчесних практик, запровадження жорстких механізмів для запобігання різноманітним формам наукового плагіату та іншим проявам недоброчесної поведінки.

2.5. Неухильне виконання «Антикорупційної програми Вінницького національного аграрного університету».

2.3. Удосконалення системи регулярного проведення конкурсів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників. Деформалізація головних критеріїв присвоєння учених звань та максимальна підтримка молодих викладачів і дослідників у процесі науково-педагогічної атестації.

2.4. Розширення наукових шкіл і залучення молодих учених університету.

2.5. Оптимізація системи рейтингового оцінювання освітньої діяльності науково-педагогічних працівників.

2.6. Завершення переходу на електронну систему індивідуального планування роботи науково-педагогічних працівників та їхнього звітування про виконану роботу.

2.7. Удосконалення системи соціального захисту працівників університету, зокрема через надання матеріальної допомоги для поліпшення соціально-побутових умов, сприяння їхньому культурному дозвіллю та здоровому способу життя.

2.8. Сприяння у відзначенні працівників університету відомчими та державними нагородами.

2.9. Дотримання політики прозорості у прийнятті управлінських рішень. Удосконалення системи соціального захисту усіх категорій працівників

Університету через розширення відповідних зобов'язань адміністрації у Колективному договорі, ефективний пошук вирішення проблем забезпечення житлом молодих викладачів і науковців

ІІІ. НАУКОВА ТА ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

3.1. Розробка заходів із підвищення конкурентоздатності науки в університеті у світовому академічному просторі. Створити університетський фонд розвитку науки, сформований з донорських, грантових і позабюджетних фінансових надходжень (програма для молодих учених, програма стабільного розвитку).

3.2. Розвиток системи ефективного стимулювання науково-педагогічних працівників до наукових розробок світового рівня, інноваційної діяльності, розвитку прикладних наукових досліджень. Розвивати центри колективного користування науковим обладнанням за підтримки Міністерства освіти і науки України.

3.3. Подальший розвиток наукових шкіл університету, підтримка науково-педагогічних працівників, які досягають результатів світового рівня.

3.4. Збільшення кількості публікацій та цитувань вчених університету в журналах з високим імпаکت-фактором, що індексуються у провідних міжнародних наукометричних базах даних.

3.5. Активізація участі науковців університету з представлення результатів досліджень і розробок на виставках, форумах, симпозіумах, конференціях міжнародного, всеукраїнського, галузевого та регіонального рівнів.

3.6. Підвищення наукової активності у сфері якісної підготовки та захисту дисертаційних робіт.

3.7. Посилення роботи репозиторію університету, активізація акаунтів кафедр і науково-педагогічних працівників у Scopus, Google Scholar, ORCID, Publons з метою покращення показників діяльності університету.

3.8. Запровадження внутрішньоуніверситетських грантів на наукові проекти, іменні стипендії, преміювання за вагомі досягнення у науковій та інноваційній діяльності.

3.9. Реєстрація університетських наукових видань у провідних міжнародних наукометричних базах. Розширити наукову діяльність Університету у напрямі трансферу технологій і комерціалізації інтелектуальної власності.

3.10. Активне залучення вчених університету до участі у міжнародних програмах досліджень та стажувань. Забезпечити придбання нового наукоємного обладнання, збільшити обсяг фінансування на матеріали і прилади, передбачити кошти на обслуговування та ремонт наукового обладнання.

3.11. Сприяння отримання періодичними науковими виданнями університету стандартів категорії А фахових видань України, збільшити кількість англійських статей, забезпечити розвиток україномовних науково-популярних видань.

3.12. Підтримка наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих учених, залучення студентів до виконання держбюджетних тем і грантових угод, фінансово підтримувати участь студентів у наукових конференціях, школах, олімпіадах, конкурсах.

3.13. Висвітлювання досягнення науковців університету у засобах масової інформації. Започаткування видання серії науково-публіцистичних праць «Наукові школи Вінницького національного аграрного університету»

IV. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

4.1. Активізація підготовки нового покоління викладачів, науковців і управлінських кадрів, вихованих на принципах глобального, європейського мислення і євроінтеграційної діяльності через розширення міжнародної мобільності.

4.2. Зміцнення міжнародної репутації університету, як одного з провідних центрів аграрної науки і освіти у світі. Створення умов для входження у

провідні міжнародні освітні та наукові товариства, асоціації та організації на правах повноцінного або асоційованого членства. Розширення присутності університету в різних інформаційних ресурсах України і світу.

4.3. Розширення географії партнерських відносин у рамках міжнародного наукового співробітництва. Стимулювання участі університету та структурних підрозділів у міжнародних грантових програмах

4.4. Посилення роботи з залучення іноземних студентів.

4.5. Створення актуальної та постійно поновлюваної бази з проходження міжнародного стажування та підвищення кваліфікації науково-педагогічними працівниками.

4.6. Розвиток міжнародного партнерства за рахунок інтенсифікації співробітництва на договірних засадах. Забезпечення підвищення рівня успішності проектних заяв та їхньої реалізації за фінансової підтримки програм Еразмус+, «Горизонт 2020», «Горизонт Європа», Вишеградського фонду та інших фондів Європейського Союзу, США, Канади, Японії, Китаю тощо.

4.7. Інтернаціоналізація аграрної освіти для розширення можливостей мобільності студентів, науково-педагогічних працівників у державних програмах сприяння міжнародному обміну українських студентів-аграріїв. Запровадження разом із закордонними університетами-партнерами програм подвійних дипломів, зокрема на магістерському і PhD-рівнях із залученням міжнародних грантів.

4.8. Забезпечення мовної підготовки науково-педагогічних працівників, молодих науковців, студентів.

4.9. Поліпшення фінансової підтримки участі представників університету у міжнародних заходах.

V. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА

5.1. Щорічне оновлення матеріально-технічної бази університету.

5.2. Продовження розбудови університету.

5.3. Розширення можливостей для диверсифікації джерел фінансування університету.

5.4. Запровадження технологій енергозбереження, забезпечення ефективності функціонування й удосконалення університетської структури.

5.5. Продовження роботи з розширення спектру платних послуг.

5.6. Забезпечення функціонування каналів інформування щодо можливостей участі університету в грантових та інших програмах.

5.7. Підтримання системи матеріального заохочення науково-педагогічних працівників відповідно до реальних результатів їхньої діяльності.

5.8. Здійснення в університеті переходу на електронний документообіг.

5.9. Розширення доступу до мережі Wi-Fi на території університету.

5.10. Створення науково-навчальних лабораторій, їх оснащення сучасною технікою.

VI. МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА

6.1. Забезпечення умов для успішного опанування освітніх програм, поєднання навчання, праці, здорового способу життя й культурного дозвілля.

6.2. Сприяння працевлаштуванню випускників та підтримання з ними постійного зв'язку.

6.3. Забезпечення високого рівня національно-патріотичного виховання студентської молоді, долучення студентства до кращих університетських традицій.

6.4. Сприяння у створенні Молодіжного Хабу для коворкінгу і реалізації студентських ідей.

6.5. Впровадження креативних форм виховної роботи.

6.6. Посилення роботи над питанням подальшого формування іміджу університету та його спеціальностей.

6.7. Запровадження новітніх форм і методів профорієнтаційної роботи із залученням органів студентського самоврядування.

6.8. Продовження практики проведення наукових, культурно-масових і спортивних заходів (конкурсів, змагань, творчих заходів, турнірів, форумів

тощо) за участю студентів та учнів загальноосвітніх навчальних закладів і коледжів.

6.9. Продовження здійснення соціального захисту студентів відповідно до вимог законодавства.

6.10. Покращення комфортності проживання студентів в гуртожитках університету.

VII. ІНТЕГРАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ ВІДОКРЕМЛЕНИХ СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ

7.1. Консолідація організаційних ресурсів для створення університетської корпоративної культури із посиленою інтеграцією усіх структурних підрозділів та активізацією міжструктурної комунікації.

7.2. Постійна подальша співпраця коледжів у системі ступеневої освіти.

7.3. Спільне використання викладацького і наукового ресурсу. Підготовка фахівців для структур, що входять у систему університету, в тому числі через аспірантуру і докторантуру.

7.4. Спільне використання для освітнього процесу навчальних аудиторій, лабораторій, наукового та навчального обладнання, інтерактивних засобів навчання, бібліотечних, інформаційних ресурсів.

7.5. Розробка проєктів спільної освітньої, наукової та виробничої діяльності.

7.6. Залучення студентів коледжів до університетських структур для участі в олімпіадах, конкурсах, творчих змаганнях.

7.7. Спільне використання матеріальної бази для проведення культурно-спортивних і виховних заходів.

7.8. Постійний обмін досвідом між науково-педагогічними працівниками університету та коледжів.

7.9. Посилення роботи над питаннями подальшого формування корпоративного та індивідуального іміджу університету та коледжів.

7.10. Сприяння у відзначенні працівників коледжів університетськими та державними нагородами.