**УХВАЛА**

**Вченої ради Вінницького національного аграрного університету**

**«Про результати роботи та перспективи розвитку Технологічно-промислового коледжу Вінницького національного аграрного університету»** **від 26 січня 2018 року**

Діяльність коледжу здійснюється відповідно до вимог чинного законодавства за ліцензованими і акредитованими галузями знань, напрямами підготовки, спеціальностями, освітніми програмами в межах затвердженого ліцензійного обсягу та дотримання нормативно-правових актів у сфері вищої освіти, а також Статуту університету, Положення про коледж Вінницького національного аграрного університету, інших положень коледжу.

Навчально-виховний процес у коледжі спрямовано на якісну підготовку кваліфікованих молодших спеціалістів зі спеціальностей: 071 Облік і оподаткування (5.03050901 «Бухгалтерський облік») - денна та заочна форми навчання; 081 Право (5.03040101 «Правознавство») - денна форма навчання; 133 Галузеве машинобудування (5.05050208 «Експлуатація та ремонт обладнання харчового виробництва») – денна форма навчання; 181 Харчові технології (5.05170109 «Зберігання, консервування та переробка м’яса») – денна та заочна форми навчання; 181 Харчові технології (5.05170111 «Зберігання, консервування та переробка молока») - денна та заочна форми навчання; 181 Харчові технології (5.05170104 «Виробництво хліба, кондитерських, макаронних виробів та харчових концентратів») - денна форма навчання.

Станом на 31 грудня 2017 р. контингент студентів у коледжі становив 978 студентів, що в порівняні з 2016 р. на 61 студент більше. На денну форму навчання зараховано 278 студентів, що на 27 осіб більше ніж у 2016 році. На заочну форму навчання зараховано 42 студенти, що на 10 осіб більше ніж у 2016 р. Це свідчить про позитивну динаміку зростання контингенту студентів.

Входження до структури ВНАУ та узгодження навчальних планів дає змогу випускникам усіх спеціальностей коледжу навчатись у ВНАУ за скороченим терміном навчання. У 2017 році від загальної кількості випускників, а це 234 особи, 119 продовжили своє навчання у Вінницькому національному аграрному університеті.

Пройдено акредитацію підготовки молодшого спеціаліста зі спеціальності: «Право» (з отриманням сертифікату на подальшу підготовку фахівців в обсязі 75 осіб денної форми навчання).

У травні 2017 р. відбулась атестація робітничих професій. Моніторинг затребуваності професій на ринку праці засвідчив, що такі робітничі професії як машиніст холодильних установок, пекар, токар, контролер харчової продукції.

У коледжі продовжують роботу підготовчі курси з надання освітніх послуг для поглибленого вивчення предметів «Українська мова», «Історія України», «Математика» абітурієнтами, а для студентів коледжу – «Англійська мова». Ці напрями додаткової освітньої діяльності дають змогу не лише покращити привабливість коледжу з поміж інших, але й можливість надходження додаткових коштів до спецфонду.

Педагогічний колектив працює над підвищенням своєї фахової кваліфікації. У 2017 р.25 педагогічних працівників коледжу пройшли чергову атестацію та підвищили професійний рівень.

Викладачі коледжу активно працюють над проблематикою розвитку вищої освіти, що відображено в монографіях, посібниках та періодичних виданнях. Важливою складовою у діяльності педагогічних працівників коледжу є участь у конференціях, семінарах, які систематично проводить Вінницький національний аграрний університет.

Щороку педагогічні працівники коледжу презентують кращі навчально-методичні напрацювання, доробки технічної та педагогічної майстерності на обласній виставці технічної творчості.

Навчально-виховний процес забезпечує 85 викладачів, з яких: 35 штатних, 11 за зовнішнім сумісництвом, 19 за строковим договором, 20 внутрішіх сумісників. У навчальному процесі задіяно 8 кандидатів наук (з них 5 штатних викладачів та 3 працюють за сумісництвом). У 2017 р. навчалися в аспірантурі Вінницького національного аграрного університету 4 викладачі коледжу.

Педагогічний колектив активно працює над інноваційними грантовими проектами. Другий рік поспіль коледж займає призові місця у конкурсі грантів, який щорічно проводить Департамент освіти і науки Вінницької ОДА. У 2017 р. навчальний заклад підготував проект «Мобільна лабораторія по створенню електронних посібників та фахових відеотренажерів» та отримав на його реалізацію 20000 гривень. За отримані кошти було придбано сучасну цифрову камеру.

За результатами всеукраїнського конкурсу на кращий веб-сайт серед аграрних вищих навчальних закладів І-ІІ рівнів акредитації Технологічно-промиловий коледж Вінницького національного аграрного університету посів третє місце.

Показником високого рівня підготовки студентів коледжу є перемоги в Міжнародних конкурсах на обласному та всеукраїнському рівнях.

Пріоритетним напрямком діяльності адміністрації та усього педагогічного колективу залишається покращення матеріально-технічної бази коледжу та створення належної інфраструктури (гуртожиток та їдальня).

Утеплення аудиторій та місць загального користування є важливим напрямом у роботі навчального закладу. Загалом у 2017 році замінено більше 50 вікон, здійснено заміну 25 дверей. Позитивним фактором для покращення температурного режиму стала промивка системи опалення та заміна окремих ділянок труб.

Систематично в навчальному закладі, проводяться ремонтні роботи в навчальних аудиторіях: облаштовано зал судових засідань, встановлено мультимедійну дошку з відповідним програмним забезпеченням, створено пекарню, яку облаштовано сучасним пароконвектоматом. Звільнено приміщення в якому за планом має розпочати дію атлетична зала для категорії студентів з особливими потребами.

З метою забезпечення студентського дозвілля облаштовано приміщення Ради студентського самоврядування.

Практичне навчання студентів коледжу – основа підготовки за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодший спеціаліст. У 2017 році студенти коледжу вперше скористались програмою міжнародного стажування і в кількості 6 чоловік 16 грудня від’їхали до Німеччини в м. Даненберг для проходження практики на м’ясопереробному комбінаті. У квітні запланована організація практичного навчання студентів на Європейських підприємствах харчової промисловості.

Ще однією інновацією у співпраці коледжу і виробництва є запровадження навчань для працівників підприємств молокопереробної промисловості, які не мають відповідної освіти, викладачами коледжу.

Виховна робота в коледжі надзвичайно насичена: конкурси художньої самодіяльності, традиційні святкові концерти, флешмоби, квести, акції. Адміністрація коледжу, педагогічний колектив та студентство активно працюють у даному напрямку, що підтверджено численними здобутками і перемогами, в тому числі в спортивно-масовій роботі.

**Перспективи розвитку навчального закладу є:**

- залучення до викладацької діяльності науково-педагогічних кадрів, їх навчання в аспірантурі викладачів коледжу, захист кандидатських дисертацій та здобуття наукових ступенів;

- ліцензування нових спеціальностей, спрямованих на забезпечення потреб ринку праці, що визначається соціально-економічними вимогами;

- написання Гранту «Реалізація інклюзивної освіти Проект «Спорт без меж» через облаштування тренажерної зали для студентів з обмеженими можливостями». Укомплектування спортивних залів тренажерами та облаштування спортивного майданчика з штучним покриттям;

- закінчення заміни вікон та дверей для остаточного завершення програми енергозбереження;

- заміна меблів в аудиторіях та кімнатах гуртожитку;

- переоснащення виробничих лабораторій, майстерень;

- оновлення комп’ютерного парку.

УХВАЛИЛИ:  
1. Звіт директора коледжу Будяка Руслана Володимировича «Про результати роботи та перспективи розвитку Технологічно-промислового коледжу Вінницького національного аграрного університету» взяти до відома та визнати роботу коледжу задовільною.

2. Провести капітальний ремонт покрівлі гуртожитку коледжу площею 1105,92 кв.м.

*Термін виконання: протягом 2018 року.*

*Відповідальні: директор ТПК ВНАУ, завідувач господарством.*

3. Продовжити практику застосування у навчальному процесі досягнень педагогічної, галузевої науки теорії і практики, використання інноваційних методів і прийомів навчання, активних інноваційних технологій для забезпечення якісної підготовки молодших спеціалістів.   
*Термін виконання: постійно.*

*Відповідальні: заступник директора з навчальної роботи, заступник директора з виробничої роботи, заступник директора з виховної роботи, голови циклових комісій, викладачі.*

4. Розширити перелік напрямів підготовки шляхом ліцензування сучасних актуальних спеціальностей.

*Термін виконання: протягом 2018 року.*

*Відповідальні: директор ТПК ВНАУ, заступник директора з навчальної роботи.*

5. Продовжити роботу над оновленням і зміцненням навчально-матеріальної бази шляхом оснащення кабінетів і лабораторій сучасною комп’ютерною технікою, програмним забезпеченням, технічними засобами навчання, наочними посібниками та впровадження ефективних енергозберігаючих технологій.  
*Термін виконання: постійно.*

*Відповідальні: директор ТПК ВНАУ, заступник директора з виробничої роботи, завідувач господарством.*

6. Посилити мотивацію до науково-педагогічної діяльності, сприяти удосконаленню професійної компетентності викладачів, заохочення до навчання в аспірантурі. Покращити кількісні та якісні показники видавничої науково-методичної діяльності викладачів коледжу.

*Термін виконання : постійно.*

*Відповідальні: заступник директора з навчальної роботи, методист, завідувач методичного кабінету.*

7. З метою ширшого залучення випускників шкіл до навчання у коледжі активізувати роботу над урізноманітненням форм профорієнтаційної роботи.  
*Термін виконання: постійно*.

*Відповідальні: директор ТПК ВНАУ, заступник директора з навчальної роботи, заступник директора з виробничої роботи, заступник директора з виховної роботи, Рада студентського самоврядування, голови циклових комісій.*

8. Посилити роботу з підготовки талановитої студентської молоді до участі у предметних олімпіадах і конференціях.

*Термін виконання: протягом року.*

*Відповідальні: заступник директора з навчальної роботи, голови циклових комісій, викладачі.*

9. Створити сприятливі умови для розвитку інклюзивної освіти в навчальному закладі.

*Термін виконання: протягом року.*

*Відповідальні: директор ТПК ВНАУ, заступник директора з навчальної роботи, заступник директора з виробничої роботи, заступник директора з виховної роботи, голови циклових комісій, викладачі.*

10. Продовжити роботу над удосконаленням системи працевлаштування випускників, зміцнення інтеграційних зв’язків з соціальними партнерами, надання інформаційної підтримки в пошуку роботи.

*Термін виконання : постійно.*

*Відповідальні: директор ТПК ВНАУ, заступник директора з виробничої роботи.*