

## **ЗАТВЕРДЖЕНО:**

Конференцією трудового колективу  
Вінницького національного  
аграрного університету  
Протокол №1 від 27.11. 2014 р.  
(із змінами та доповненнями у  
2015,2016,2017 роках)

### **ПОЛОЖЕННЯ про повноваження, порядок обрання, вступ та дострокове припинення повноважень Президента Вінницького національного аграрного університету (нова редакція)**

#### **1. Загальні положення**

1.1. Дане Положення розроблено у відповідності з чинним законодавством України та Статутом Вінницького національного аграрного університету в новій редакції.

1.2. Дане Положення визначає повноваження, порядок обрання, вступ, дострокове припинення повноважень та відкликання з посади Президента Вінницького національного аграрного університету.

#### **2. Порядок обрання та вступ на посаду Президента університету**

2.1. Президент університету обирається Конференцією трудового колективу університету терміном на 7 років таємним голосуванням.

2.2. Кандидат на посаду Президента університету повинен бути громадянином України, штатним працівником університету, вільно володіти українською мовою, мати вчене звання професора, науковий ступінь доктора або кандидата наук і стаж адміністративно-господарської діяльності не менше ніж п'ять років.

2.3. Вибори Президента університету проводяться кожні 7 років.

2.4. Кожний штатний працівник університету, яких хоче бути обраним Президентом університету і відповідає вимогам передбаченим пунктом 2.2. цього Положення може висунути свою кандидатуру на засіданні Конференції трудового колективу університету.

2.5. Прізвища всіх осіб, які висунули свої кандидатури, заносяться в

алфавітному порядку до одного бюлетеня для таємного голосування.

Кожен делегат Конференції трудового колективу університету має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

2.6. Якщо при проведенні виборів, в якому брали участь два або більше претендентів, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на цьому самому засіданні Конференції трудового колективу університету. При повторенні цього результату вибори Президента університету вважаються такими, що не відбулися, і проводяться на наступному засіданні Конференції трудового колективу університету, яке проводиться протягом наступних десяти календарних днів. У повторних виборах мають право брати участь, також претенденти, які брали участь у попередніх виборах.

2.7. Якщо при проведенні виборів Президента університету жоден із претендентів не набрав більше 50 % голосів присутніх делегатів Конференції трудового колективу університету, вибори вважаються такими, що не відбулися, і проводяться на наступному засіданні Конференції трудового колективу університету, яке проводиться протягом наступних десяти календарних днів

2.8. У випадку, якщо у виборах бере участь одна кандидатура згода або незгода делегата Конференції трудового колективу університету з кандидатурою виражається закресленням слова "Так" або "Проти". У випадку, якщо голосуючий не закреслив жодного із вказаних слів, бюлетень вважається не дійсним. Аналогічно вирішується питання, якщо голосуючий закреслив вказані вище слова.

2.9. Для підрахунку голосів Конференція трудового колективу університету перед початком голосування обирає лічильну комісію у складі не менше трьох із делегатів Конференції трудового колективу університету. Лічильна комісія оголошує результат голосування по кожній кандидатурі. Протокол лічильної комісії затверджується Конференцією трудового колективу університету і додається до матеріалів виборів Президента університету.

2.10. Рішення Конференції трудового колективу університету про обрання Президента університету вважається дійсним якщо у голосуванні брало участь не менше 2/3 членів затверженого складу Конференції. Обраним вважається кандидат, який отримав більше 50 % голосів присутніх делегатів Конференції.

2.11. Президент університету вступає на посаду протягом десяти днів з дня проведення виборів Президента університету на Конференції трудового

колективу університету.

### **3. Повноваження Президента університету**

3.1. Президент університету є представником університету у відносинах з державними органами, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами, у тому числі у міжнародній сфері, і діє без довіреності в межах повноважень, визначених Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», Статутом університету.

3.2. Президент університету:

- сприяє розвитку університету, як сучасного вищого навчального закладу з високим рівнем розвитку освіти і науки, який інтегрується в європейську освітню систему;
- сприяє здійсненню наукової і науково-технічної, творчої, культурно-виховної, спортивної та оздоровчої діяльності;
- забезпечує організацію виконання перспективних завдань та програм ефективної взаємодії університету з державними органами, органами місцевого самоврядування, суспільно-політичними та громадськими організаціями, суб'єктами господарської діяльності;
- забезпечує залученню фінансових ресурсів в інтересах розвитку й підвищення конкурентоспроможності університету на вітчизняному та міжнародному освітньому просторі;
- сприяє розвитку міжнародного співробітництва університету з навчальними, науковими установами та бізнес центрами і структурами;
- сприяє розвитку, зміцненню та удосконаленню ролі, місця і механізмів діяльності органів громадського та студентського самоврядування університету;
- сприяє удосконаленню механізмів реалізації принципів автономії діяльності навчальних закладів, передбачених чинним законодавством;
- сприяє удосконаленню наукової бази та баз практики університету, в тому числі на міжнародному рівні, для науково-педагогічних, педагогічних працівників, аспірантів та студентів університету;
- сприяє збільшенню власних доходів університету і доходів спеціального фонду, особливо від надання платних освітніх послуг, науково-навчально-виробничої діяльності, благодійних внесків;
- сприяє грантовій діяльності університету;
- сприяє підвищенню кваліфікації і стажуванню науково-педагогічних, педагогічних працівників університету за кордоном та в Україні;
- сприяє культурному і духовному розвитку особистості, вихованню

студентів, які навчаються в університеті, в дусі українського патріотизму і поваги до Конституції України.

3.3. Президент університету за рахунок і в межах коштів власних доходів, одержаних університетом, має право:

- розпоряджатися доходами та іншими надходженнями
- встановлювати надбавки за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на термін її виконання), за складність, напруженість у роботі;
- встановлювати працівникам доплати за суміщення професій (посад), розширення зони;
- залучати для читання окремих лекцій і проведення занять зі студентами висококваліфікованих фахівців України та зарубіжних країн.
- удосконалювати принципи стимулювання творчої праці керівних, науково-педагогічних, педагогічних та інших категорій працівників.

#### **4. Дострокове припинення повноважень Президента університету**

4.1. У разі неможливості виконання Президентом університету його повноважень за станом здоров'я (що засвідчується висновком закладу охорони здоров'я) питання про дострокове припинення повноважень Президента університету приймається Конференцією трудового колективу університету на підставі письмового прохання Президента університету.

4.2. Рішення про дострокове припинення повноважень Президента Університету приймається Конференцією трудового колективу, якщо у голосуванні брало участь не менше 2/3 членів затвердженого складу Конференції.

4.3. Рішення про дострокове припинення повноважень Президента університету набирає чинності, якщо за нього проголосувало більше 50 % присутніх делегатів Конференції.