

**План заходів Вінницького національного аграрного університету,
спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькування)
у 2022-2023 навчальному році**

Метою запобігання та протидії булінгу (цькування) є створення безпечного освітнього середовища, що включає емоційно-психологічну та фізичну безпеку учасників освітнього процесу у ВНАУ.

До завдань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькування) у ВНАУ належить:

- створення безпечного освітнього середовища;
- визначення стану, причин і передумов поширенню булінгу (цькування);
- підвищення рівня поінформованості учасників освітнього процесу про форми, прояви, причини та наслідки булінгу (цькування).

№	Заходи	Терміни виконання	Відповідальний
Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження насильства та булінгу			
1	Ознайомлення учасників освітнього процесу з наказом «Про порядок реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу у Вінницькому національному аграрному університеті	Листопад	Директор центру аудиту, контролю, кадрового та юридичного супроводу Рудзь О.Є.
2	Наради з учасниками освітнього процесу з питань профілактики булінгу (цькування): заступниками деканів з виховної роботи; головами студентської ради тощо	Упродовж жовтня	Проректор з виховної роботи та гуманітарної політики Спірідонова Л.М., заступники деканів з виховної роботи
3.	Оновлення плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькування) на сайті університету	Вересень-жовтень	Проректор з виховної роботи та гуманітарної політики Спірідонова Л.М.,

			директор центру аудиту, контролю, кадрового та юридичного супроводу Рудзь О.Є
4.	Перевірка інформаційної доступності до нормативних документів з профілактики булінгу (цькування)	Постійно	Директор навчально-наукового центру Зеленчук Н.В.

Забезпечення створення безпечного освітнього середовища у Вінницькому національному аграрному університеті

1.	Інформаційно-просвітницька діяльність серед учасників освітнього процесу щодо форм, причин і наслідків булінгу (цькування), заходів у сфері запобігання та протидії булінгу (цькування), формування нетерпимого ставлення громадян до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках	Постійно	Проректор з виховної роботи та гуманітарної політики Спірідонова Л.М.
2.	Вжиття заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування)	Постійно	Проректор з виховної роботи та гуманітарної політики Спірідонова Л.М.
3.	Розроблення плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) у Вінницькому національному аграрному університеті відповідно до рекомендацій	До початку навчального року	Проректор з виховної роботи та гуманітарної політики Спірідонова Л.М.
4.	Проведення моніторингу ефективності виконання плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню), надання	За потреби, але не рідше двох разів на навчальний рік	Проректор з виховної роботи та гуманітарної політики Спірідонова Л.М.

	методичної та практичної допомоги, виявлення проблемних питань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) та вжиття вичерпних заходів для їх вирішення		
5.	Моніторинг стану фізичного та емоційно-психологічного середовища, з'ясування причин, ризиків виникнення випадків булінгу (цькування) у ВНАУ	Грудень	Проректор з виховної роботи та гуманітарної політики Спіридонова Л.М.
6.	Опитування професорсько-викладацького складу та студентів «Що ми знаємо про дискримінацію та як розуміємо її?»	Листопад	Проректор з виховної роботи та гуманітарної політики Спіридонова Л.М.
7.	Включення до щорічного плану підвищення кваліфікації педагогічних (науково-педагогічних) працівників університету (з відривом чи без відриву від освітнього процесу) навчання у сфері емоційних, громадянських та соціальних компетентностей, вдосконалення знань, вмінь та навичок протидії та запобігання булінгу (цькуванню) в закладі освіти	Жовтень	Проректор з виховної роботи та гуманітарної політики Спіридонова Л.М.
8.	Роз'яснення учасникам освітнього процесу антибулінгового законодавства	Постійно	Директор центру аудиту, контролю, кадрового та юридичного супроводу Рудзь О.Є
9.	Надання методичної та практичної допомоги кураторам щодо питань у сфері запобігання та протидії булінгу	Постійно	Проректор з виховної роботи та гуманітарної політики

	(цькування) та вжиття вичерпних заходів для їх вирішення		Спірідонова Л.М., директор центру аудиту, контролю, кадрового та юридичного супроводу
10.	Реалізація заходів з адаптації студентів першокурсників до навчання у ВНАУ	Вересень-грудень	Заступники деканів з виховної роботи