



**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

Ректор Вінницького  
національного аграрного  
університету

В.А. Мазур

23 листопада 2018 року

## **ПОРЯДОК**

**роботи конкурсної комісії та проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Вінницького національного аграрного університету та укладання з ними трудових договорів (контрактів)**

### **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Цей Порядок розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів), затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 05.10.2015 р. № 1005 та Статуту Вінницького національного аграрного університету.

1.2. Цей Порядок визначає проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів), а саме: деканів факультетів, завідувачів кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів та асистентів, директора бібліотеки, наукових працівників бібліотеки, завідувача відділу аспірантури і докторантури.

1.3. Конкурсний відбір проводиться на засадах: відкритості, гласності, законності, рівності прав членів конкурсної комісії, колегіальності прийняття рішень конкурсною комісією, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень конкурсної комісії, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття вакантних посад науково-педагогічних працівників.

1.4. Посада вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством, а також при введенні нової посади до штатного розпису університету.

1.5. Обрання деканів факультетів, завідувачів кафедр та директора бібліотеки за конкурсом може проводитись в разі закінчення строку трудового договору (контракту) особи, яка обіймала відповідну посаду, або в разі вакантності посади.

1.5.1. Обрання професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів та асистентів за конкурсом може проводитись у разі закінчення строку трудового договору (контракту) особи, яка обіймала відповідну посаду.

1.6. Заміщення посад викладачів-стажистів, а також інших посад науково-педагогічних працівників, стосовно яких Законом України «Про вищу освіту» не встановлено прямих норм, відбувається без конкурсного відбору.

1.7. Злиття або поділ підрозділів (кафедр, факультетів) не є підставою для оголошення та проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників, крім керівника підрозділу.

1.8. Для організації конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників наказом ректора утворюється конкурсна комісія.

1.8.1. До складу конкурсної комісії при заміщенні посад завідувача кафедри, професора, доцента, старшого викладача, викладача, асистента входять: президент університету (голова комісії), ректор (заступник голови комісії), проректор з науково-педагогічної та навчальної роботи, проректор з науково-педагогічної і фінансової роботи, проректор з наукової роботи, проректор з виховної роботи та гуманітарної політики, декани факультетів, начальник юридичного відділу, начальник відділу кадрів.

До складу конкурсної комісії при заміщенні посади директора бібліотеки входять: президент університету (голова комісії), ректор (заступник голови комісії), проректор з науково-педагогічної та навчальної роботи, проректор з науково-педагогічної і фінансової роботи, проректор з виховної роботи та гуманітарної політики, начальник юридичного відділу, начальник відділу кадрів.

1.9. Відповідно до пункту 4 частини шостої статті 40 Закону України «Про вищу освіту» за погодженням з органом студентського самоврядування університету призначаються на посади проректори, заступники деканів факультетів, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом.

1.10. Посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра. При цьому вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра відповідно до підпункту другого пункту другого Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про вищу освіту».

1.11. Претендент на посаду декана факультету повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю факультету. Одна і та сама особа не може бути деканом факультету більше ніж два строки.

1.12. Претендент на посаду завідувача кафедри повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри. Одна і та сама особа не може бути завідувачем кафедри більше ніж десять років.

1.13. В університеті особа не може одночасно займати дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій. Здійснення адміністративних, управлінських (забезпечення організації та виконання) функцій передбачає виконання повноважень на посадах ректора, проректора, декана факультету, завідувача кафедри тощо.

1.14. Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору або обрання за конкурсом оголошує ректор університету, про що видається відповідний наказ. Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення публікуються на офіційному

веб-сайті університету, а в разі конкурсного відбору або обрання за конкурсом на посади деканів факультетів, завідувачів кафедр, директора бібліотеки також у друкованих засобах масової інформації.

Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору оголошується не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної, а в порядку обрання за конкурсом не пізніше, ніж за три місяці до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з науково-педагогічним працівником (не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної). Дата публікації оголошення вважається першим днем оголошеного конкурсу.

1.15. Оголошення про конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника може містити: повну назву університету; найменування посад, на які оголошено конкурс; вимоги до претендентів (науковий ступінь, вчене звання тощо); строки подання заяв та документів, їх стислий перелік; адресу та номери телефонів університету; адресу подання документів. Про зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ ректора університету, про що розміщується оголошення у тому ж порядку.

1.16. Претенденти на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників подають до відділу кадрів університету такий перелік документів:

1.16.1. заява про участь у конкурсі;

1.16.2. наукові праці у фахових виданнях за останні три роки, монографії, посібники, підручники з грифом МОН або Вченої ради університету,

1.16.3. патенти;

1.16.4. документи, що підтверджують підвищення кваліфікації;

1.16.5. участь у конференціях, симпозіумах, тези;

1.16.6. повний пакет лекцій по дисциплінах, у тому числі у вигляді презентацій, матеріали практичних і лабораторних занять;

1.16.7. наукове керівництво та захист дисертантів;

1.16.8. звіт про відкрите заняття;

1.16.9. звіт про роботу за останній рік (навчальну, наукову, організаційну, виховну, громадську);

1.16.10. висновки кафедри про професійні та особисті якості претендента на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників;

1.16.11. автобіографія;

1.16.12. копії дипломів про повну вищу освіту, наукові ступені, вчені звання;

1.16.13. медичну довідку про проходження обов'язкових попереднього та періодичного психіатричного оглядів (Постанова Кабінету Міністрів України від 27 вересня 2000 року № 1465).

Пункти 1.16.2, 1.16.6, 1.16.7, 1.16.8, 1.16.9, 1.16.10 можуть не застосовуватись до осіб, які вперше претендують на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Вінницького національного аграрного університету.

1.17. Термін проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників становить один місяць (без урахування канікулярного

періоду).

Термін подання заяв закінчується через місяць з дня оголошення конкурсу.

Впродовж 5 робочих днів після закінчення строку подання претендентами на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників заяв та документів згідно пункту 1.16 цього Порядку конкурсна комісія приймає протокольне рішення про допуск або не допуск до участі в конкурсному відборі.

На підставі протокового рішення конкурсної комісії ректором університету видається відповідний наказ.

1.18. Претенденту на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників, який подав заяву і не відповідає вимогам оголошеного конкурсу, не допускається до участі в ньому.

Витяг з протоколу конкурсної комісії про не допуск претендента про участь у конкурсному відборі не пізніше семи робочих днів з дня прийняття відповідного рішення конкурсною комісією, шляхом надсилання листа з описом та повідомленням про вручення поштового відправлення або направляється повідомлення засобами кур'єрського зв'язку чи віддається під розписку тощо.

Не допускається немотивована відмова в допуску до участі в конкурсі.

1.19. Прийом на вакантні посади на 0,5 (0,25) ставки науково-педагогічних працівників, для яких ця робота буде основною, здійснюється на загальних підставах, за конкурсом.

1.20. На умовах погодинної оплати науково-педагогічні працівники зараховуються наказом ректора без конкурсу у встановленому порядку. За відсутності навчального навантаження протягом місяця викладач з погодинною оплатою підлягає відрахуванню з університету.

1.21. Ректор університету до початку кожного навчального року затверджує графік переобрання науково-педагогічних працівників, термін перебування на посадах яких закінчується у поточному навчальному році.

1.22. Особи, не обрані на посади, які вони раніше обіймали, звільняються з роботи в університеті до початку наступного навчального року, але не раніше закінчення поточного навчального року.

1.23. Ректор університету має право виносити на розгляд Вченої ради питання про відповідність науково-педагогічних працівників займаній посаді згідно із законодавством.

1.24. Відповідно до законодавства при прийнятті на роботу науково-педагогічних працівників може укладатися безстроковий, строковий трудовий договір, у тому числі контракт. Трудові спори між сторонами розглядаються у встановленому законодавством порядку.

1.25. Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента керівництво кафедри доручає йому попередньо прочитати пробні лекції, провести практичні заняття в присутності науково-педагогічних (педагогічних) працівників університету. Тематика і обсяг пробних лекцій та практичних занять затверджуються кафедрою відповідно до вимог навчальної програми з відповідного курсу.

1.26. Висновки кафедри про професійні та особистісні якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд конкурсної комісії разом з окремими висновками учасників засідання, які викладені в письмовій формі.

1.27. Конкурсна комісія ретельно вивчає матеріали, які надійшли від учасників конкурсу, а також висновки кафедр про професійні та особистісні якості претендентів. Комісія має право отримати від претендентів, які беруть участь у конкурсі, додаткові підтвердження їх професійної діяльності, що відносяться до їх обрання на посаду.

1.28. Голосування проводиться відкрито по кожному претенденту окремо. Рішення Комісії вважається дійсним, якщо в голосуванні взяло участь не менше 2/3 членів Комісії і за нього проголосувало більше половини присутніх членів Комісії. За рівної кількості голосів голос голови Комісії є вирішальним.

1.29. Комісія має право остаточно ухвалювати рішення щодо заміщення посад та термінів перебування на них старших викладачів, викладачів та асистентів, які набирають чинності після затвердження їх ректором.

1.30. Комісія має право остаточно ухвалювати рекомендації стосовно претендентів на посади директора коледжу, декана факультету, директора бібліотеки, завідувача кафедри, професора, доцента для розгляду на засіданні Вченої ради університету.

1.31. По кожній кандидатурі, яка бере участь у конкурсі, конкурсна комісія виносить письмове рішення, яке разом із матеріалами, які надійшли у комісію, не пізніше ніж за тиждень надсилаються на розгляд Вченої ради університету.

1.32. Рішення комісії оформлюється протоколом, який підписують всі члени Комісії. Вченій раді університету, ректору подаються витяги з протоколу по кожному претенденту.

1.33. Претенденти мають право ознайомитися з висновками за результатами попереднього обговорення та рекомендаціями Комісії до засідання Вченої ради університету.

1.34. Комісія має право запрошувати на своє засідання керівників структурних підрозділів, заміщення вакантних посад яких розглядається.

## **2. ОБРАННЯ ЗАВІДУВАЧА КАФЕДРИ, ПРОФЕСОРА, ДОЦЕНТА КАФЕДРИ**

2.1. Завідувач кафедри, професор, доцент кафедри обираються за конкурсом таємним голосуванням на засіданні Вченої ради університету.

2.2. Термін заміщення посади завідувача кафедри – до 5 років.

Термін заміщення посади професора до 5 років.

2.3. Кандидатури претендентів на заміщення посад завідувача кафедри, професора, доцента попередньо обговорюються на засіданні відповідної кафедри в їх присутності (у разі відсутності претендента кандидатура обговорюється лише за його письмової згоди).

Засідання кафедри з обговорення кандидатури на посаду завідувача кафедри проводить декан факультету.

2.4. Висновки кафедри про професійні та особистісні якості претендентів

на посаду завідувача кафедри, професора, доцента затверджуються таємним голосуванням штатних науково-педагогічних працівників кафедри та передаються на розгляд конкурсної комісії разом з окремими висновками учасників засідання у письмовій формі.

2.5.1. Претенденти на заміщення посади завідувачів кафедр звітують на засіданні вченої ради факультету та загальних зборах трудового колективу факультету за попередній період (незалежно від посади, якщо вони працювали в університеті) та надають свої програми з розвитку кафедри.

Висновки вченої ради факультету та загальних зборів трудового колективу факультету про професійні та особистісні якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд конкурсної комісії разом з окремими висновками учасників засідання, які викладаються в письмовій формі.

Претенденти мають право бути ознайомленими з висновками за результатами попереднього обговорення та рекомендаціями конкурсної комісії до засідання Вченої ради університету.

Негативний висновок за результатами попереднього обговорення або в рекомендаціях конкурсної комісії не є підставою для відмови претенденту в розгляді його кандидатури Вченою радою університету.

2.5. У конкурсі на заміщення посади професора можуть брати участь особи, які мають повну вищу освіту відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст), науковий ступінь кандидата або доктора наук, вчене звання професора, стаж науково-педагогічної діяльності – не менше 10 років, та наявності не менше 3-9 наукових публікацій у фахових виданнях за останні 3 роки, та при наявності монографій, підручників, посібників з грифом МОН або Вченої ради університету.

У конкурсі на заміщення посади доцента можуть брати участь особи, які мають вчене звання доцента, науковий ступінь кандидата або доктора відповідних наук, стаж науково-педагогічної діяльності не менше 5 років, та при наявності не менше 3 наукових праць у фахових виданнях за останні 3 роки, або монографій, посібників з грифом МОН або Вченої ради університету,

Термін заміщення посади доцента, професора до 5 років.

2.6. На засіданні конкурсної комісії розглядаються кандидатури претендентів, подані ними документи, висновки за результатами попереднього обговорення та окремих думок їх учасників, інформації про роботу претендентів в університеті за попередній період (якщо претендент працював в університеті до проведення конкурсу за основним місцем роботи або за сумісництвом).

2.7. Вчена рада університету, після розгляду кандидатур претендентів з оголошенням висновків за результатами попереднього обговорення та рекомендації конкурсної комісії, таємним голосуванням обирає на посади завідувачів кафедр, професорів та доцентів. При розгляді кандидатур на посади завідувачів кафедр окремо оголошуються пропозиції трудового колективу факультету та кафедри.

2.8. Прізвища всіх претендентів на заміщення посади науково-педагогічного працівника вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування.

Кожен член Вченої ради має право голосувати лише за одного претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

2.9. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування по двох кандидатурах, які набрали найбільшу кількість голосів, на цьому ж засіданні Вченої ради університету.

2.10. Якщо при проведенні конкурсу на заміщення посади завідувача кафедри, професора, доцента не було подано жодної заяви або жоден претендент не був допущений до конкурсу, жоден (єдиний) з претендентів не набрав більше половини голосів присутніх членів Вченої ради або переможець конкурсу не був виявлений за результатами повторного голосування, або результати конкурсу не були уведені в дію (затверджені) мотивованим рішенням ректора університету, то конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно упродовж одного місяця.

2.11. У випадку, якщо у конкурсі бере участь одна кандидатура, згода або незгода члена Вченої ради університету з кандидатурою виражається закресленням слова «Так» або «Проти». У випадку, якщо голосуючий не закреслив жодного із вказаних слів, бюлетень вважається недійсним. Аналогічно вирішується питання, якщо голосуючий закреслив вказані вище слова.

Для підрахунку голосів Вчена рада університету перед початком голосування обирає лічильну комісію у складі не менше трьох із членів ради. Лічильна комісія оголошує результат голосування по кожній кандидатурі. Протокол лічильної комісії затверджується Вченою радою університету і додається до матеріалів виборів за конкурсом.

Рішення Вченої ради університету при проведенні конкурсу переобранні вважається дійсним, якщо у голосуванні брало участь не менше 2/3 членів затвердженого складу ради. Обраним вважається кандидат, який отримав більше 50% голосів присутніх членів ради.

У випадках оголошення перерви у засіданнях Вченої ради, після поновлення її роботи є необхідність перевірки присутності учасників засідання та з'ясування наявності кворуму для прийняття рішення.

2.12. Рішення Вченої ради університету, введене в дію наказом ректора університету, є підставою для укладення трудового договору.

Якщо претендент за результатами конкурсу обійматиме дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій, то слід врахувати, що наказ про його звільнення з раніше зайнятих посад має бути підписаний до введення в дію рішення Вченої ради.

2.13. Ректор університету при створенні нової кафедри (у т.ч. шляхом злиття, поділу) призначає виконувача обов'язків завідувача кафедри на строк до

проведення виборів завідувача кафедри, але не більш як на три місяці.

### **3. ОБРАННЯ СТАРШОГО ВИКЛАДАЧА, ВИКЛАДАЧА, АСИСТЕНТА**

3.1. Старший викладач, викладач, асистент обираються таємним голосуванням на засіданні вченої ради факультету.

3.2. У конкурсі на заміщення посади старшого викладача можуть брати участь особи, які мають:

- 3.2.1. науковий ступінь доктора філософії за відповідною галуззю знань (кандидата наук за відповідною науковою спеціальністю);
- 3.2.2. стаж науково-педагогічної роботи не менше ніж 5 років у закладах вищої освіти;
- 3.2.3. мають наукові публікації у фахових виданнях за профілем кафедри за останні три роки (не менше 5), та навчально-методичні праці, що використовуються в освітньому процесі;
- 3.2.4. монографії, посібники, підручники з грифом МОН або Вченої ради університету (не менше 1);
- 3.2.5. патенти;
- 3.2.6. висновки кафедри про професійні та особисті якості претендента на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників;
- 3.2.7. підвищення кваліфікації (не рідше одного разу на п'ять років);
- 3.2.8. участь у конференціях, симпозіумах, тези (не менше 6);
- 3.2.9. повний пакет лекцій по дисциплінах, у тому числі у вигляді презентацій, матеріали практичних і лабораторних занять, наукове керівництво та захист дисертантів.

Документи передбачені пункти 3.2.4, 3.2.6, 3.2.7 не подаються особами, які вперше претендують на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Вінницького національного аграрного університету.

Посади старших викладачів заміщуються терміном до 5 років.

3.3. Кандидатури претендентів на заміщення посад старших викладачів, викладачів, асистентів попередньо обговорюються на засіданні відповідної кафедри в їх присутності (у разі відсутності претендента кандидатура обговорюється лише за його письмової згоди).

3.4. У конкурсі на заміщення посади викладача, асистента можуть брати участь особи, які мають, як правило:

- 3.4.1. науковий ступінь доктора філософії із відповідної галузі знань (кандидата наук за відповідною науковою спеціальністю), випускники аспірантури або особи, які мають вищу освіту другого (магістерського) рівня з відповідної спеціальності;
- 3.4.2. мають навчально-методичні праці за профілем кафедри;
- 3.4.3. наукові праці у фахових виданнях за останні три роки (не менше 3);
- 3.4.4. монографії, посібники, підручники з грифом МОН або Вченої ради університету (не менше 1);



- 3.4.5. патенти;
- 3.4.6. підвищення кваліфікації (не рідше одного разу на п'ять років);
- 3.4.7. участь у конференціях, симпозиумах, тези (не менше 6);
- 3.4.8. висновки кафедри про професійні та особисті якості претендента на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників;
- 3.4.9. повний пакет лекцій по дисциплінах, у тому числі у вигляді презентацій, матеріали практичних і лабораторних занять.

Документи передбачені пункти 3.4.2-3.4.9 не подаються особами, які вперше претендують на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Вінницького національного аграрного університету.

Посади викладачів й асистентів заміщуються терміном до 5 років.

3.5. Висновки кафедри про професійні та особистісні якості претендентів на посаду старших викладачів, викладачів, асистентів затверджуються таємним голосуванням штатних науково-педагогічних працівників кафедри та передаються на розгляд конкурсної комісії разом з окремими висновками учасників засідання, які викладені в письмовій формі.

Претенденти мають право бути ознайомлені з висновками за результатами попереднього обговорення на засіданні відповідної кафедри до засідання вченої ради факультету.

Негативний висновок за результатами попереднього обговорення не є підставою для відмови претенденту в розгляді його кандидатури вченою радою факультету.

3.6. Вчена рада факультету, після розгляду кандидатур претендентів з оголошенням висновків за результатами попереднього обговорення таємним голосуванням обирає на посади старших викладачів, викладачів, асистентів.

3.7. Прізвища всіх претендентів на заміщення посади науково-педагогічного працівника вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування.

Кожен член вченої ради має право голосувати лише за одну кандидатуру одного претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

3.8. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування по двох кандидатурах, які набрали найбільшу кількість голосів, на цьому ж засіданні вченої ради факультету.

3.9. Якщо при проведенні конкурсу на заміщення посади старшого викладача, викладача, асистента не було подано жодної заяви або жоден претендент не був допущений до конкурсу, жоден (єдиний) з претендентів не набрав більше половини голосів присутніх членів вченої ради або переможець конкурсу не був виявлений за результатами повторного голосування, або результати конкурсу не були уведені в дію (затверджені) мотивованим рішенням ректора університету, то конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно упродовж одного місяця.

3.10. У випадку, якщо у конкурсі бере участь одна кандидатура згода або

незгода члена вченої ради факультету з кандидатурою виражається закресленням слова «Так» або «Проти». У випадку, якщо голосуючий не закреслив жодного із вказаних слів, бюлетень вважається не дійсним. Аналогічно вирішується питання, якщо голосуючий закреслив вказані вище слова.

Для підрахунку голосів вчена рада факультету перед початком голосування обирає лічильну комісію у складі не менше трьох осіб із членів ради. Лічильна комісія оголошує результат голосування по кожній кандидатурі. Протокол лічильної комісії затверджується вченою радою факультету і додається до матеріалів виборів за конкурсом.

Рішення вченої ради факультету при проведенні конкурсу і при переобранні вважається дійсним, якщо у голосуванні брало участь не менше 2/3 членів затвердженого складу ради. Обраним вважається кандидат, який отримав більше 50% голосів присутніх членів ради.

У випадках оголошення перерви у засіданнях вченої ради, після поновлення її роботи є необхідність перевірки присутності учасників засідання та з'ясування наявності кворуму для прийняття рішення.

3.11. На засіданні конкурсної комісії розглядаються кандидатури претендентів, подані ними документи, висновки за результатами попереднього обговорення та окремих думок їх учасників, інформації про роботу претендентів в університеті за попередній період (якщо претендент працював в університеті до проведення конкурсу за основним місцем роботи або за сумісництвом).

3.12. Конкурсна комісія ухвалює остаточні рішення стосовно претендентів на посади старших викладачів, викладачів та асистентів, які набувають чинності після їх затвердження ректором університету, що є підставою для укладення трудового договору( контракту).

#### **4. ОБРАННЯ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТУ**

4.1. Порядок обрання декана факультету :

- оголошення та проведення конкурсу на заміщення посади декана;
- внесення кандидатур претендентів, з урахуванням пропозицій вченої ради факультету, які відповідають вимогам законодавства, до Вченої ради університету для таємного голосування;
- обрання кандидатур претендентів, з урахуванням пропозицій вченої ради факультету, на посаду декана Вченою радою університету, та рекомендація їх ректорові університету;
- призначення ректором університету однієї з рекомендованих кандидатур на посаду декана.

4.2. Конкурс на заміщення посади декана факультету оголошується ректором університету кожні 5 років.

4.3. При проведенні конкурсу створюється конкурсна комісія університету, яка приймає та розглядає пропозиції щодо претендентів на посаду декана, з урахуванням пропозицій вченої ради факультету, та вносить кандидатури претендентів, які відповідають вимогам законодавства, до Вченої

ради університету для голосування.

4.4. Декан факультету обирається таємним голосуванням на засіданні Вченої ради університету.

4.5. Для проведення конкурсу наказом ректора створюється конкурсна комісія університету, яка приймає та розглядає пропозиції щодо претендентів на посаду декана та вносить кандидатури претендентів, з урахуванням пропозицій вченої ради факультету, які відповідають вимогам законодавства, до Вченої ради університету для голосування.

4.6. До складу конкурсної комісії входять: президент університету (голова комісії), ректор (заступник голови комісії), проректор з науково-педагогічної та навчальної роботи, проректор з науково-педагогічної і фінансової роботи, проректор з наукової роботи, проректор з виховної роботи та гуманітарної політики, декани факультетів, начальник юридичного відділу, начальник відділу кадрів, а також представники факультету із числа завідувачів кафедр і науково-педагогічних працівників кафедр. У складі комісії повинно бути не менше 1/3 завідувачів кафедр вченої ради факультету.

4.7. Кандидатури претендентів на заміщення посади декана факультету попередньо обговорюються на засіданнях всіх кафедр факультету в їх присутності (у разі відсутності претендента кандидатура обговорюється лише за його письмової згоди).

4.8. Висновки кафедр про професійні та особистісні якості претендентів на посаду декана факультету затверджуються таємним голосуванням штатних науково-педагогічних працівників кафедр та передаються на розгляд конкурсної комісії разом з окремими висновками учасників засідання, які викладені в письмовій формі.

4.8.1. Претенденти на заміщення посади декана факультету звітують на засіданні вченої ради факультету та загальних зборах трудового колективу факультету за попередній період (незалежно від посади, якщо вони працювали в університеті) та надають свої програми розвитку факультету.

Висновки вченої ради факультету та загальних зборів трудового колективу факультету про професійні та особистісні якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд конкурсної комісії разом з окремими висновками учасників засідання, які викладаються в письмовій формі. У разі, якщо претендент обирався раніше на посаду декана, то додається висновок про оцінку діяльності декана факультету загальних зборів трудового колективу факультету.

Претенденти мають право бути ознайомлені з висновками за результатами попереднього обговорення та рекомендаціями конкурсної комісії до засідання Вченої ради університету.

Негативний висновок за результатами попереднього обговорення або в рекомендаціях конкурсної комісії не є підставою для відмови претенденту в розгляді його кандидатури Вченою радою університету.

4.9. На засіданні конкурсної комісії розглядаються кандидатури претендентів, подані ними документи, висновки за результатами попереднього обговорення та окремих думок їх учасників, інформації про роботу

претендентів в університеті за попередній період (якщо претендент працював в університеті до проведення конкурсу за основним місцем роботи або за сумісництвом).

4.10. Вчена рада університету, після розгляду кандидатур претендентів з оголошенням висновків за результатами попереднього обговорення та рекомендації конкурсної комісії, таємним голосуванням обирає на посаду декана факультету. Крім того, окремо оголошуються пропозиції факультету.

4.11. Прізвища всіх претендентів на заміщення посади декана факультету вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування.

Кожен член Вченої ради має право голосувати лише за одну кандидатуру одного претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

4.12. Якщо у виборах декана факультету беруть участь три і більше кандидати на посаду, Вчена рада університету обирає та рекомендує ректору університету ті кандидатури, які набрали не менше 30 відсотків голосів членів Вченої ради під час голосування. Засідання Вченої ради університету правомочне, коли в ньому беруть участь не менше 2/3 від кількості її складу.

4.13. У випадку, якщо у конкурсі бере участь одна кандидатура згода або незгода члена Вченої ради університету з кандидатурою виражається закресленням слова «Так» або «Проти». У випадку, якщо голосуючий не закреслив жодного із вказаних слів, бюлетень вважається не дійсним. Аналогічно вирішується питання, якщо голосуючий закреслив вказані вище слова.

Для підрахунку голосів Вчена рада університету перед початком голосування обирає лічильну комісію у складі не менше трьох із членів ради. Лічильна комісія оголошує результат голосування по кожній кандидатурі. Протокол лічильної комісії затверджується Вченою радою університету і додається до матеріалів виборів за конкурсом.

У випадках оголошення перерви у засіданнях Вченої ради, після поновлення її роботи є необхідність перевірки присутності учасників засідання та з'ясування наявності кворуму для прийняття рішення.

4.14. Після проведення Вченої ради університету ректор зобов'язаний призначити за власним вибором одну із рекомендованих кандидатур на посаду декана факультету.

4.15. Якщо жоден із претендентів на посаду декана не набрав у першому турі потрібної кількості голосів, тобто 30 відсотків членів Вченої ради, які беруть участь у засіданні, проводиться другий тур виборів. До голосування у другому турі допускається не більше двох кандидатів з числа тих, хто набрав у першому турі найбільшу кількість голосів.

4.16. Якщо у другому турі виборів жоден із кандидатів не набрав більше 50 % відсотків голосів членів Вченої ради, які беруть участь у зборах, конкурс оголошується повторно.

4.17. У повторних виборах мають право взяти участь кандидати, які брали участь у попередньому конкурсі.

4.18. Якщо в результаті повторного конкурсу жоден із кандидатів не

набрав необхідної кількості голосів, ректор університету до проведення нових виборів призначає на умовах контракту виконуючого обов'язки декана факультету на строк не більше ніж на три місяці.

4.19. Якщо Вченою радою університету подано ректору на затвердження лише одну кандидатуру, що набрала менше 50 % голосів членів Вченої ради, які беруть участь у зборах, або у разі порушення визначеної цим Порядком процедури проведення конкурсу та виборів, ректор не призначає рекомендовану кандидатуру і оголошує повторний конкурс на заміщення посади декана факультету.

4.20. Рішення Вченої ради університету, введене в дію ректором університетом, є підставою для укладення трудового договору.

Якщо претендент за результатами конкурсу обійматиме дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій, то слід врахувати, що наказ про його звільнення з раніше зайнятих посад має бути підписаний до введення в дію рішення Вченої ради.

4.21. Ректор університету при створенні нового факультету призначає виконувача обов'язків декана цього факультету на строк до проведення виборів декана факультету, але не більш як на три місяці.

4.22. Декан факультету може бути звільнений з посади ректором університету за поданням Вченої ради університету або загальних зборів трудового колективу факультету з підстав, визначених законодавством про працю, за порушення Статуту університету, умов контракту. Пропозиція про звільнення декана факультету вноситься до загальних зборів трудового колективу факультету не менш як половиною голосів статутного складу вченої ради факультету. Пропозиція про звільнення декана факультету приймається не менш як 2/3 голосів статутного складу загальних зборів трудового колективу факультету.

## **5. ОБРАННЯ ДИРЕКТОРА БІБЛІОТЕКИ**

5.1. Директор бібліотеки обирається за конкурсом таємним голосуванням на засіданні Вченої ради університету.

5.2. Термін заміщення посади директора бібліотеки до 5 років.

5.3. Кандидатури претендентів на заміщення посади директора бібліотеки попередньо обговорюються на зборах трудового колективу бібліотеки в їх присутності (у разі відсутності претендента кандидатура обговорюється лише за його письмової згоди).

Збори трудового колективу бібліотеки з обговорення кандидатури на посаду директора бібліотеки проводить за дорученням ректора університету один із проректорів.

5.4. Висновки трудового колективу бібліотеки про професійні та особистісні якості претендентів на посаду директора бібліотеки затверджуються таємним голосуванням штатних працівників бібліотеки та передаються на розгляд конкурсної комісії разом з окремими висновками учасників засідання, які викладені в письмовій формі.

5.4.1. Претенденти мають право бути ознайомлені з висновками за

результатами попереднього обговорення та рекомендаціями конкурсної комісії до засідання Вченої ради університету.

Негативний висновок за результатами попереднього обговорення або в рекомендаціях конкурсної комісії не є підставою для відмови претенденту в розгляді його кандидатури Вченою радою університету.

5.5. На засіданні конкурсної комісії розглядаються кандидатури претендентів, подані ними документи, висновки за результатами попереднього обговорення та окремих думок їх учасників, інформації про роботу претендентів в університеті за попередній період (якщо претендент працював в університеті до проведення конкурсу за основним місцем роботи або за сумісництвом).

5.6. Вчена рада університету, після розгляду кандидатур претендентів з оголошенням висновків за результатами попереднього обговорення та рекомендації конкурсної комісії, таємним голосуванням обирає на посаду директора бібліотеки.

5.7. Прізвища всіх претендентів на заміщення посади директора бібліотеки вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування.

Кожен член Вченої ради має право голосувати лише за одну кандидатуру одного претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

5.8. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування по двох кандидатурах, які набрали найбільшу кількість голосів, на цьому самому засіданні Вченої ради університету.

5.9. Якщо при проведенні конкурсу на заміщення посади директора бібліотеки не було подано жодної заяви або жоден претендент не був допущений до конкурсу, жоден (єдиний) з претендентів не набрав більше половини голосів присутніх членів Вченої ради або переможець конкурсу не був виявлений за результатами повторного голосування, або результати конкурсу не були уведені в дію (затверджені) мотивованим рішенням ректора університету, то конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно упродовж одного місяця.

5.10. У випадку, якщо у конкурсі бере участь одна кандидатура, згода або незгода члена Вченої ради університету з кандидатурою виражається закресленням слова «Так» або «Проти». У випадку, якщо голосуючий не закреслив жодного із вказаних слів, бюлетень вважається не дійсним. Аналогічно вирішується питання, якщо голосуючий закреслив вказані вище слова.

Для підрахунку голосів Вчена рада університету перед початком голосування обирає лічильну комісію у складі не менше трьох із членів ради. Лічильна комісія оголошує результат голосування по кожній кандидатурі. Протокол лічильної комісії затверджується Вченою радою університету і додається до матеріалів виборів за конкурсом.

Рішення Вченої ради університету при проведенні конкурсу і при переобранні вважається дійсним, якщо у голосуванні брало участь не менше 2/3

членів затвердженого складу ради. Обраним вважається кандидат, який отримав більше 50% голосів присутніх членів ради.

У випадках оголошення перерви у засіданнях Вченої ради, після поновлення її роботи є необхідність перевірки присутності учасників засідання та з'ясування наявності кворуму для прийняття рішення.

5.11. Рішення Вченої ради університету, введене в дію ректором університету, є підставою для укладення трудового договору.

Якщо претендент за результатами конкурсу обійматиме дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій, то слід врахувати, що наказ про його звільнення з раніше зайнятих посад має бути підписаний до введення в дію рішення Вченої ради.

